Colegiul Tehnic de Comunicatii N.V.Karpen BACAU

Data .08.09.2010

FISA A- IMPLICAREA CONDUCERII

**Criterii:**

1. Legea securităţii şi sănătăţii în muncă nr.319/2006
2. Norme metodologice de aplicare a Legii securităţii şi sănătăţii în muncă nr.319/2006

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nr.  crt. | Indicatori | Punctaj acordat | | | | | | Coef. de ponde  rare |
| Nesatisfacator | | Mediu | | Foarte bun | |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| A.1 | **Obligaţiile angajatorului privind securitatea şi sănătatea în muncă**  Contractul colectiv de muncă la nivelul unităţii cuprinde clauze referitoare la securitatea şi sănătatea în muncă? |  |  |  |  |  | x | 2,0 |
| A.2 | În contractele individuale de muncă sunt stipulate prevederi privind securitatea şi sănătatea în muncă? |  |  |  |  |  | x | 2,0 |
| A.3 | În regulamentele de organizare şi funcţionare a unităţii sunt stabilite obligaţii şi răspunderi în domeniul SSM? |  |  |  |  |  | x | 2,0 |
| A.4 | Unitatea este autorizată din punct de vedere al protecţiei muncii? |  |  |  |  |  | x | 2,0 |
| A.5 | Angajatorul a stabilit atribuţiile şi răspunderea angajaţilor în domeniul SSM corespunzător funcţiilor exercitate? |  |  |  |  | x |  | 1,5 |
| A.6 | Lucrătorii desemnaţi au experienţa, cunoştinţele, aptitudinile şi calificarea necesare în domeniul SSM? |  |  |  |  | x |  | 1,5 |
| A.7 | Angajatorul a stabilit în scris atribuţiile şi răspunderile ce revin lucrătorilor în domeniul SSM? |  |  |  |  | x |  | 1,5 |
| A.8 | Conducătorul serviciului intern de prevenire şi protecţie are acces la directorul general? |  |  |  |  |  | x | 1,0 |
| A.9 | Structura funcţiei de securitate şi sănătate în muncă sunt făcute cunoscute în cadrul unităţii la nivelul tuturor salariaţilor? |  |  |  |  | x |  | 1,5 |
| A.10 | Există o politică proprie de prevenire a accidentelor de muncă şi a îmbolnăvirilor profesionale? |  |  |  |  | x |  | 2,0 |
| A.11 | Această politică este cunoscută de către angajaţi? |  |  |  |  | x |  | 2,0 |
| A.12 | Este implementat un sistem de management al securităţii şi sănătăţii în muncă? |  |  |  |  | x |  | 2,0 |
| A.13 | Conducerea unităţii cunoaşte şi respectă prevederile referitoare la obligaţiile pe care le are în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă ? |  |  |  | x |  |  | 2,0 |
| A.14 | Dar obligaţiile privind informarea şi măsurile tehnico-organizatorice necesare pentru informarea, instruirea lurătorilor? |  |  |  | x |  |  | 2,0 |
| A.15 | Conducerea unităţii cunoaşte şi respectă obligaţiile ce-i revin privind organizarea primului ajutor, stingerea incendiilor, evacuarea lucrătorilor şi situaţiile de pericol grav şi iminent? |  |  |  |  | x |  | 2,0 |
| A.16 | **Drepturile angajaţilor**  Costurile financiare ale măsurilor de prevenire referitoare la securitatea şi sănătatea în muncă sunt suportate în exclusivitate de către angajator? |  |  |  | x |  |  | 2,0 |
| A.17 | Sunt asigurate condiţiile necesare pentru ca lucrătorii desemnaţi să îşi poată îndeplini atribuţiile specifice?   * acordarea timpului necesar exercitării atribuţiilor; * participarea la cursuri de formare şi perfecţionare în domeniul SSM. |  |  |  | x |  |  | 2,0 |
| A.18 | **Principii şi criterii de organizare**  Angajatorul cunoaşte şi respectă principiile care stau la baza organizării activităţii de protecţie a muncii? |  |  |  |  | x |  | 2,0 |
| A.19 | Angajatorul aplică principiile generale de prevenire în implementarea măsurilor de asigurare a securităţii şi sănătăţii în muncă a angajaţilor? |  |  |  |  | x |  | 2,0 |
| A.20 | Angajatorul a organizat un serviciu intern de prevenire şi protecţie şi comitet de securitate şi sănătate în muncă? |  |  |  | x |  |  | 2,0 |
| A.21 | Există o coordonare a acţiunilor de prevenire a riscurilor de accidentare şi îmbolnăvire profesională în situaţia în care se utilizează locuri de muncă în comun cu alţi angajatori? |  |  |  |  |  | x | 2,0 |
| A.23 | **Servicii interne de prevenire şi protecţie**  Serviciul intern de prevenire şi protecţie dispune de spaţiul şi dotările necesare bunei desfăşurări a activităţii? |  |  |  |  |  | x | 2,0 |
| A.24 | Numărul de angajaţi ai serviciului de securitate a muncii este suficient? |  |  |  |  | x |  | 2,0 |
| A.25 | Lucrătorii din cadrul serviciului intern de prevenire şi protecţie desfăşoară numai activităţi de prevenire şi protecţie şi cel mult activităţi complementare (ex. PSI, protecţia mediului)? |  |  |  |  | x |  | 2,0 |
| A.26 | Cum este asigurată coordonarea în cazul existenţei mai multor servicii interne de prevenire şi protecţie? |  |  |  | x |  |  | 2,0 |
| A.27 | **Organizarea Comitetului de Securitate şi Sănătate în Muncă**  Contractul colectiv de muncă, regulamentul intern sau regulamentul de organizare şi funcţionare conţin prevederi privind modalitatea de desemnare a reprezentanţilor angajaţilor în comitetele de securitate şi sănătate în muncă? |  |  |  |  |  | x | 2,0 |
| A.28 | Comitetul de securitate şi sănătate în muncă se întruneşte cel puţin o dată pe trimestru şi ori de câte ori este necesar? |  |  |  |  | x |  | 2,0 |
| A.29 | **Angajarea şi repartizarea personalului la locurile de muncă; examenele medicale la angajare şi periodice**  Se asigură fondurile şi condiţiile necesare pentru efectuarea examenului medical la angajare, a controlului medical periodic şi a examenului medical la reluarea activităţii? |  |  |  |  | x |  | 2,0 |

Punctaj obtinut:

Punctaj maxim posibil:

Nivel de securitate 

N=5x2+5x2+5x2+5x2+4x1,5+41,5+4x1,5+5x1+4x1,5+4x2+4x2+4x2+3x2+3x2+4x2+3x2+3x2+3x2+3x2+4x2+4x2+5x2+5x2+4x2+5x2+4x2+4x2/5x2+5x2+5x2+5x2+5x1,5+5x1,5+5x1,5+5x1+5x1,5+5x2+5x2+5x2+5x2+5x2+5x2+5x2+5x2+5x2+5x2+5x2+5x2+5x2+5x2+5x2+5x2+5x2+5x2+5x2=215x100/265=81,1%